

Уважаемые коллеги!

Рассматривая вопрос «О задачах профсоюзных организаций Красноярского края в современных социально-экономических условиях» хотелось бы напомнить вам, что приоритетной задачей Профсоюза и его организаций оставалась и продолжает оставаться проведение мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников, поименованных в Указах Президента России от 2012 года, оценка на его основе уровня выполнения соответствующих целевых показателей.

Я хотела бы познакомить вас с изменениями средней заработной платы.

Согласно данных федерального статистического наблюдения средняя заработка в сфере общего образования в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 30664 рубля, что на 425,6 рубля или 1,4% выше показателя за 2016 год (30238,4 рублей).

Средняя заработка учителей общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 38543 рубля, что на 312,5 рублей или на 0,8% выше показателя за 2016 год (38230,5 рублей).

По итогам 9 месяцев 2017 года средняя заработка педагогических работников общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю составила 37160,0 рублей, и по отношению к 2016 году увеличилась на 222,6 рублей или на 0,6% (36937,4 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного доходу от трудовой деятельности) по Красноярскому краю составило 104,6% при целевом значении соотношения, установленного планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 100,82%.

Средняя заработка педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила

29926 рублей, что на 598,2 рублей или на 1,96% ниже показателя за 2016 год (30524,2 рубля).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы в сфере общего образования по итогам 9 месяцев 2017 года в среднем по Красноярскому краю составило 97,6% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 101,06%).

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по Российской Федерации по итогам 9 месяцев 2017 года составила 34489 рублей, что на 843,2 рубля или на 2,5% ниже показателя за 2016 год (33645,8 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по итогам 9 месяцев 2017 года в среднем по Красноярскому краю составило 89,5% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 95%).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу 9 месяцев 2017 года составила 34041 рубль, что на 876 рублей или на 2,6% выше показателя за 2016 год (33165 рублей).

Соотношение к оценке среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю составило 95,8%. Индикативное значение показателя на 2017 год установлено на уровне 95%.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей по краю за 9 месяцев 2017 года сложилась на уровне 32563 руб., что на 2754,3 руб. или на 9,2% выше показателя 2016 года (29808,7 руб.).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации составило 91,6%. Показатель на 2017 год установлен на уровне 95%.

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу за 2016 год составила 55082 рублей, что на 35 рублей или на 0,06% ниже показателя за 2016 год (55117 руб).

Соотношение к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности (по Красноярскому краю составило 155%). По Указу № 579 от 07.05.2012 повышение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования должно составить до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

Выводы:

По итогам 9 месяцев 2017 года по Красноярскому краю выполнение индикативных показателей по указам Президента отмечено только по двум категориям педагогических работников:

педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

преподавателям и мастерам производственного обучения организаций профессионального образования.

По остальным категориям работников целевые значения показателей, установленные планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю не достигнуты.

По педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей отклонение от показателя, установленного региональным планом на 2017 год, составило 5,5%;

по педагогическим работникам организаций, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, отклонение составило 8,4%;

по педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций отклонение составило 3,4%.

Неисполнение показателей по педагогическим работникам организаций, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей связано с тем, что решения по повышению заработной платы в 2017 году реализовываются, начиная с 01.06.2017. Таким образом, по нашим оценкам, и в годовом выражении средняя заработка plata не достигнет планового значения, но учитывая условия, которые сегодня применяются в статистике, в 2018 году, скорее всего, будут выполнены.

Принципиально важной становится норма, в течение ряда последних лет «закладываемая» в Единые рекомендации РТК, о необходимости значительного увеличения доли тарифной (постоянной) части заработной платы, что, по сути, является одним из механизмов реализации одного из требований Профсоюза – увеличение гарантированной части заработной платы.

Что касается выплат стимулирующего характера, то отмечу главное – в рамках понятия «эффективный контракт» смысловая нагрузка реформ в сфере оплаты труда в значительной степени обуславливает необходимость увязки размеров заработной платы с результативностью, качеством и объемом труда.

Одновременно особое внимание обращалось на активизацию деятельности первичных организаций на местах, направленной не только на контроль за правильностью исчисления заработной платы, но и на обеспечение объективности и прозрачности ее установления, усиления разъяснительной работы в коллективах о задачах и принципах совершенствования систем оплаты труда.

К сожалению, практика показывает, что в этой части есть значительные недоработки, что в определенной степени вызывает напряженность в коллективах, и нам всем предстоит значительная, каждодневная работа среди членов Профсоюза. Надо отчетливо понимать, что именно такая работа направлена на повышение авторитета нашего Профсоюза.

При этом надо понимать также, что серьезным испытанием, очевидно, станет период 2019-2020 годов после завершения реализации Указов, когда важно будет сохранять достигнутые в 2018 году соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников.

Кроме того, нас не может не беспокоить ситуация 2018 года и последующих периодов, когда в здравоохранении будет достигнут единый размер минимального контрольного показателя для категорий персонала с разным уровнем подготовки, квалификации и сложности работ – среднего и младшего медицинского персонала, а в образовании – величины контрольных показателей по средней заработной плате всех категорий педагогических работников (кроме ППС) будут практически равны тем, которые установлены для специалистов среднего звена в здравоохранении.

Еще одна важная тема, которая может серьезно изменить ситуацию в отрасли – это Постановление Конституционного суда от 07.12.17 «О минимальной заработной плате», которое не предполагает включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок, следовательно, на установленный на уровне России МРОТ в размере 9489 рублей с 01.01.18 должны быть установлены коэффициенты. Например, по центральным и южным районам начисленная сумма МРОТ будет составлять 15182 рубля, что может привести к ситуации, когда квалифицированный труд сравняется с неквалифицированным.

В связи с этими обстоятельствами мы готовим письмо и.о. Губернатора А.В. Уссу, но каким будет результат – пока даже предположить трудно.

Даже с учетом того, что в краевом бюджете на 2018-2020 годы предусматривается ежегодное повышение оплаты труда на прогнозный уровень инфляции – на 4%. С 1 сентября 2018 года на 4% увеличится стипендиальный фонд.

Кроме этого краевая организация активно участвовала в решении вопросов актуализации и применения профстандартов, эффективного контракта.

Продолжалась работа по повышению социального статуса, совершенствованию условий труда педагогических работников.

Важнейшей задачей краевой организации на предстоящий год, безусловно, будет вопрос обеспечения в 2018-2020 годах ежегодного проведения индексации размеров заработной платы тех

категорий работников, которые не поименованы в Указах Президента России от 2012 года.

Необходимо добиваться реальных мер по поэтапному увеличению доли должностных окладов в структуре фонда оплаты труда. Активно принимать участие совместно с предметными ассоциациями в обсуждении новой модели аттестации, национальной системы учительского роста, принимать систематическое участие в качестве общественных наблюдателей, а также изучать соответствующие экспертные мнения учителей, продолжить работу по проведению мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников.

Очевидно, что в наступающий период нам предстоит огромная работа по недопущению нарушений трудовых прав работников. Следует обратить особое внимание местных и первичных организаций Профсоюза на необходимость обеспечения контроля за принятием мер работодателями во всех образовательных учреждениях по организации подготовки к применению профстандартов; в частности, с целью переподготовки и повышения квалификации работников для обеспечения их соответствия требованиям профстандартов до января 2020 года.

Нам с вами в современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза. Напомню всем известный тезис: «Вместе мы сила, вместе мы можем решить стоящие перед нами вопросы».

Еще раз хотелось бы подчеркнуть, что эффективность действий краевой организации Профсоюза по отстаиванию интересов работников отрасли определяется авторитетом и влиянием каждой территориальной и первичной организации в обществе. В этом залог успеха работы нашей организации в целом.