

## Дополнительное соглашение

к Коллективному договору

между работодателем и первичной профсоюзной организацией  
краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей «Сосновоборский детский дом»  
на 2016-2019 годы

От работодателя:

Директор  
КГКУ «Сосновоборский детский дом»



С.В. Филькина

«12» ноября 2018 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГКУ «Сосновоборский детский дом»

Алекс Л.А. Нестеренко

«12» 11 2018 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию в отделе развития предпринимательства  
и труда администрации города Сосновоборска

Регистрационный № 39 от «13» ноября 2018 г.

Главный специалист отдела развития предпринимательства и труда



Киценко Анастасия Григорьевна  
(Ф.И.О.)

Работодатель в лице его представителя Филькиной Светланы Владимировны, действующего на основании Устава краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Сосновоборский детский дом» (КГКУ «Сосновоборский детский дом») с одной стороны, и работники в лице их представителя Нестеренко Людмилы Александровны, председателя первичной профсоюзной организации краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Сосновоборский детский дом» (КГКУ «Сосновоборский детский дом»), действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от 27 августа 2014 года № 5), с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 1.3, 1.18 Коллективного договора от 29 апреля 2016 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Представитель работодателя и представитель работников договорились:

1. Внести изменения в Приложение № 8 «Положение об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Сосновоборский детский дом»» Коллективного договора следующие изменения:

1.1. абзац шестой пункта 3.4. изложить в следующей редакции:

*«работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в одинарном размере – если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;»;*

1.2. абзац пятый пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

*«персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты);»;*

1.3. пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

*«4.10. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной в Красноярском крае.*

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с *приложением № 3* к настоящему Положению.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»;

1.4. пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10 - 30 % ниже размера должностного оклада руководителя без учета увеличения должностного оклада руководителя при наличии квалификационной категории.»;

1.5. в разделе «IX. Порядок начисления заработной платы работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени»:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Для отдельных категорий работников (медицинские сестры, младшие воспитатели, повара, шеф-повар, воспитатели, водители), для которых не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может быть введен суммированный учет рабочего времени.»;

б) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

3

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 153 ТК РФ».

2. Внести изменения в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Сосновоборский детский дом» (Приложение № 8 коллективного договора) и изложить вышеуказанное Приложение № 2 в новой редакции к настоящему дополнительному соглашению.

3. Настоящие изменения применяются к правоотношениям сторон, возникшим с 01 ноября 2018 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду (ст. 50 Трудового кодекса РФ).

От работодателя:

Директор  
КГКУ «Сосновоборский детский дом»



С.В. Филькина

« 12 » \_\_\_\_\_ 2018 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГКУ «Сосновоборский детский дом»

Л.А. Нестеренко

« 12 » \_\_\_\_\_ 11 \_\_\_\_\_ 2018 г.

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников  
КГКУ «Сосновоборский детский дом»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,  
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагогические работники: <b>воспитатель</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Осуществление педагогической деятельности с детьми с особыми проблемами здоровья по формированию нравственности, социальной адаптированности	Улучшение успеваемости детей с особыми проблемами здоровья	на 30%	5
		Включенность детей с особыми проблемами здоровья в систему дополнительного образования	на 50%	5
		Сформированы культурно-гигиенические навыки и навыки самообслуживания	100%	5
		Отсутствие самовольных уходов и правонарушений детей с особыми проблемами здоровья	0	5
		Отсутствие травм, несчастных случаев	0	5
	2. Использование здоровьесберегающих технологий при работе с детьми с особыми проблемами здоровья	Снижение количества детей с особыми проблемами здоровья, имеющих вредные привычки	на 30%	15
		Снижение случаев острых заболеваний	на 30%	15
	3. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	4. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Регулярное соблюдение норм СанПиН.	отсутствие замечаний надзорных органов	10
			отсутствие замечаний работодателя	5
	5. Обеспечение занятости детей	Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием на начало учебного года	100 %	10
			90%	5
		Сохранение (увеличение) контингента учащихся в занятости внеурочной деятельности в течении учебного года.	100 %	15
	6. Организация здоровьесберегающей	Отсутствие травм, несчастных случаев	90%	5
			0	20

	воспитывающей среды	Регулярное проведение мероприятий с воспитанниками по здоровьесберегающим технологиям (физкульт минутки, упражнения для глаз упражнения для коррекции осанки и другие).	на 10%	10
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Развитие семейных форм устройства детей	Результативное участие воспитателя в передаче воспитанников в семьи, временно в семьи граждан.	30% от общей численности воспитанника	10
	2. Постинтернатное сопровождение	Реализация маршрута постинтернатной адаптации (при непосредственном участии воспитателя)	100% охват выпускников	10
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	председатель комиссии	10
			участник	5
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов	ответственный	10
			участие	5
<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	25
		Сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	на 10%	15
		Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
		Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	0	20
2. Достижение воспитанников	Результаты успеваемости воспитанников группы за четверть	результаты стабильно ровные		5
		отсутствуют неуспевающие		5
		прослеживается позитивная динамика (более 2 человек)		10
	Результативное участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия воспитателя в подготовке)	внутри учреждения: призовое место:		5
		муниципальный уровень: призовое место:		10
		региональный уровень: призовое место		15
		федеральный уровень: призовое место		20
<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Педагогические работники: <b>воспитатель, реализующий</b>	1. Осуществление педагогической деятельности с детьми с особыми проблемами здоровья по формированию нравственности, социальной	Улучшение успеваемости детей с особыми проблемами здоровья	на 30%	5
		Включенность детей с особыми проблемами здоровья в систему дополнительного образования	на 50%	5

программу дошкольного образования	адаптированности	Сформированы культурно-гигиенические навыки и навыки самообслуживания	100%	5	
		Отсутствие самовольных уходов и правонарушений детей с особыми проблемами здоровья	0	5	
		Отсутствие травм, несчастных случаев	0	5	
	2. Использование здоровьесберегающих технологий при работе с детьми с особыми проблемами здоровья	Снижение количества детей с особыми проблемами здоровья, имеющих вредные привычки	на 30%	15	
		Снижение случаев острых заболеваний	на 30%	15	
	3. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
	4. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Регулярное соблюдение норм охраны труда (пожарной безопасности, техники безопасности и другое)	отсутствие замечаний по результатам контроля: надзорных органов; работодателя	10	
		Регулярное соблюдение СанПиН при проведении режимных моментов (прогулка, получение и приём пищи, КГН и др.), здоровьесберегающих мероприятий (проветривание, освещение, питьевой режим и др.)	отсутствие замечаний по результатам контроля: надзорных органов; работодателя, медицинской службы,	15	
	5. Обеспечение занятости детей	Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием	100 %	10	
			80%	5	
		Сохранение контингента воспитанников, занятых доп. образованием в течение года	100%	15	
			80%	5	
	6. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10	
		Мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья (закаливающие процедуры, зрительная и дыхательная гимнастика)	100%	5	
	7. Индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение детей	Разработка и реализация индивидуального плана сопровождения на этапе адаптации (при наличии плана сопровождения)	на 1 и более ребенка	5	
		Разработка и реализация ИПРиЖ, СИПР	на 1 и более ребенка	10	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Развитие семейных форм устройства детей	Подготовка воспитанника к временному проживанию в семьях граждан (при непосредственном участии воспитателя)	1 и более ребенка	10	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Ответственный	10	
			председатель комиссии	10	
Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)		участник	5		
		Работа в профсоюзном комитете учреждения	Председатель комиссии	10	
Участник	5				
<b>За качество выполняемых работ</b>					
1. Реализация мероприятий по инклюзивному образованию детей	Систематическое пополнение дошкольной предметно-развивающей среды пособиями, наглядно-дидактическими материалами для работы с детьми ОВЗ (при непосредственном участии воспитателя)	до 2-х детей	15		
		свыше 2-х детей	25		

	<i>со статусом ОВЗ</i>	Своевременное заполнение АОП на воспитанников со статусом ОВЗ	100%	20
	2. Достижение воспитанников и педагогов	Результативное участие воспитателя в мероприятиях, конкурсах различного уровня, при наличии подтверждающего документа. Наличие публикаций в СМИ.	Внутри учреждения: призовое место	5
			муниципальный уровень: призовое место	10
			региональный уровень: призовое место	10
			Федеральный, международный уровень: призовое место	20
		Результаты усвоения дошкольниками программного материала (по результатам контрольных срезов, диагностик)	Результаты усвоения стабильно ровные	5
			Прослеживается позитивная динамика усвоения программного материала (2 и более человек)	10
		Результативное участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия воспитателя в подготовке)	муниципальный уровень: призовое место	5
			региональный уровень: призовое место	10
			Федеральный, международный уровень: призовое место	15
Педагогические работники: <b>педагог-психолог</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:</b>			
1. Психолого-социально-педагогическое сопровождение детей с особыми проблемами здоровья	Разработка и реализация программы психолого-педагогического сопровождения детей с особыми проблемами здоровья	100%	15	
2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
3. Психолого-педагогическое сопровождение участников образовательного процесса	Разработка и реализация ИПРиЖ, программ сопровождения воспитанников «группы риска».	100%	15	
	Реализация индивидуальной программы сопровождения воспитанников на этапе адаптации	100%	5	
	Консультирование воспитанников, выпускников, сотрудников, замещающих и кровных родителей, молодых специалистов	до 2 человек	5	
свыше 2 человек		10		

		Разработка и реализация АОП (адаптированной образовательной программы), СИПР (специальной индивидуальной программы развития) детей с ОВЗ	100%	20
		Своевременное и качественное выполнение рекомендаций специалистов психолого-медико-педагогической комиссии	100%	15
		Своевременное и качественное заполнение необходимой документации, соблюдение сроков, исполнение планов	отсутствие замечаний	10
4. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников		Положительная динамика решения конфликтных ситуаций по результатам обращения воспитанников, сотрудников	100%	10
		Уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки (курение, употребление ПАВ)	на 10%	10
5. Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования, соцзащиты, МВД, ЦЗН и т.д.		Представительство, защита прав и законных интересов детей на краевом ПМПК, ПМПк в учреждении.	100%	5
		Реализация межведомственных проектов, проведение акций, и т.п.).	100%	10
		Осуществление психолого-педагогического сопровождения семьи и ребенка по запросам ООиП	100%	10
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Развитие семейных форм устройства детей		Передача воспитанников под опеку (попечительство), в кровные семьи(при условии непосредственного участия специалиста)	10% от общей численности воспитанников	20
		Передача воспитанников временно в семьи граждан (при условии непосредственного участия специалиста)	30% от общей численности воспитанников	10
		Психолого-педагогическое сопровождение замещающей семьи	отсутствие конфликтной ситуации в семье	20
2. Осуществление дополнительных видов работ		Участие в мероприятиях Учреждения.	ответственный	10
			участие	5
		Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	председатель комиссии	10
			участник	5
<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников и выпускников		Сокращение количества обращений и лечений в психиатрических диспансерах	на 30%	30
		Отсутствие правонарушений среди детей, состоящих на учете в КНД, ПДН. и др.	0	20

		Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	20
		Сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	на 10%	10
	2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
		Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	на 10%	10
	3. Использование современных педагогических технологий (информационно-коммуникативных, здоровьесберегающих).	Реализация инновационных форм и методов работы по развитию субъектной позиции детей и педагогов (проектно-исследовательская, клубная деятельность)	от 4 человек и более	15
		Использование ТСО, мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий.	постоянно	5
	4. Участие в методической, научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала, применяемых в образовательном процессе.	постоянно	10
	5. Достижения воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	внутри учреждения: призовое место	10
			муниципальный уровень: призовое место	15
			региональный уровень: призовое место	20
			федеральный уровень: призовое место	30
Педагогические работники: <b>социальный педагог</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:</b>			
	1. Психолого-социально-педагогическое сопровождение детей с особыми проблемами здоровья	Защита прав и законных интересов детей с особыми проблемами здоровья	100%	10
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	3. Социально-педагогическое сопровождение участников образовательного процесса	Разработка и реализация ИПРиЖ, программ сопровождения воспитанников «группы риска»	100%	20
		Консультирование воспитанников, выпускников, сотрудников, замещающих и кровных родителей, молодых специалистов	до 2 человек свыше 2 человек	5 10

		Отсутствие замечаний по ведению личных дел воспитанников по результатам контроля надзорных органов или органов опеки и попечительства или руководителя учреждения и других	0	25
		Своевременное и качественное выполнение рекомендаций специалистов психолого-медико-педагогической комиссии	100%	10
		Своевременное и качественное заполнение необходимой документации, соблюдение сроков, исполнение планов	отсутствие замечаний	10
4. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников		Положительная динамика решения конфликтных ситуаций по результатам обращения воспитанников, сотрудников	от 2 до 4 человек	10
			от 4 человек и более	15
		Наличие программ и их реализация, направленных на уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки (табакокурение, употребление алкоголя, ПАВ и другие отклонения в поведении)	100%	10
5. Защита прав и законных интересов воспитанников		Своевременная реализация социальных гарантий воспитанников	100%	15
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Развитие семейных форм устройства детей		Передача воспитанников под опеку (попечительство), в кровные семьи (при условии непосредственного участия специалиста)	10% от общей численности воспитанников	20
		Передача воспитанников временно в семьи граждан (при условии непосредственного участия специалиста)	30% от общей численности воспитанников	15
		Психолого-педагогическое сопровождение замещающей семьи	отсутствие конфликтной ситуации в семье	10
2. Осуществление дополнительных видов работ		Участие в мероприятиях Учреждения	ответственный	15
			участие	5
		Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	председатель комиссии	10
		участник	5	
<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников и выпускников		Наличие и использование в работе методических материалов, программ по профилактике правонарушений и безнадзорности, по сопровождению воспитанников «группы риска»	0	20
		Отсутствие правонарушений среди детей, состоящих на учете в КНД, ПДН, и др.	на 10%	20
		Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	20
		Сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	на 10%	10
		Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
		Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	0	10

		Отсутствие случаев нарушения дисциплины среди выпускников, обучающихся в профессиональных образовательных организациях	0	20
	2. Достижения воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	от 2 до 4 человек	5
			от 4 человек и более	15
			внутри учреждения: призовое место	10
			муниципальный уровень: призовое место	15
		региональный уровень: призовое место	20	
		федеральный уровень: призовое место	30	
Педагогические работники: <b>учитель-логопед,</b> <b>учитель-дефектолог</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:</b>			
	1. Психолого-социально-педагогическое сопровождение детей с особыми проблемами здоровья	Разработка и реализация программы психолого-педагогического сопровождения детей с особыми проблемами здоровья	100%	15
	2. Организация и проведение коррекционно-развивающей деятельности с детьми с особыми проблемами здоровья	Положительная динамика речевого развития у воспитанников с особыми проблемами здоровья	на 30%	10
	3. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	4. Социально-педагогическое сопровождение воспитанников	Реализация программы педагогического сопровождения	100%	30
		Консультирование воспитанников, выпускников, сотрудников, замещающих и кровных родителей	до 2 человек	10
			свыше 2 человек	20
		Своевременное и качественное выполнение рекомендаций специалистов психолого-медико-педагогической комиссии	100%	20
	Своевременное и качественное заполнение необходимой документации, соблюдение сроков, исполнение планов	отсутствие замечаний	20	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	ответственный	25
			участие	15
		Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	председатель комиссии	10
			участник	5
	Участие в деятельности профессионального сообщества	руководитель	10	
участник		5		
<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Повышение успеваемости воспитанников	увеличение положительных оценок на 30%	30	
2. Достижения воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня	внутри учреждения: призовое место	10	

		(при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	муниципальный уровень: призовое место	15		
			региональный уровень: призовое место	20		
			федеральный уровень: призовое место	30		
Педагогические работники: <b>педагог-организатор</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	1. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, спортивно-оздоровительных мероприятий, занятий по трудовому воспитанию с детьми с особыми проблемами здоровья	Включённость детей с особыми проблемами здоровья в культурно-массовые мероприятия	100%	20		
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5		
	3. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Регулярное соблюдение норм СанПиН	отсутствие замечаний: ответственное за обеспечение охраны труда; медицинских работников	10		
				5		
		Соблюдение норм охраны труда (пожарной безопасности, техники безопасности и другое)	отсутствие замечаний надзорных органов, руководителя учреждения, ответственного исполнителя	10		
				Отсутствие травм, несчастных случаев	0	15
				Участие воспитанников в мероприятиях учреждения	100% воспитанников от общей численности	15
	90% воспитанников от общей численности	10				
	80% воспитанников от общей численности	5				
	4. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога (календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний	10		
5. Социально-значимая деятельность (проектная деятельность, клубная деятельность, интенсивные школы)	Вовлеченность воспитанников в проектную, клубную деятельности, работу интенсивных школ	50% воспитанников от общей численности	15			
		30% воспитанников от общей численности	10			
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>						

	1. Организация развивающей и воспитывающей среды.	Увеличение количества воспитанников, задействованных в доп. образовании города и (при непосредственном участии педагога)	от 1 до 3 человек	10	
			от 3 до 5 человек	20	
		Индивидуальная развивающая работа с детьми ОВЗ	1-3 чел.	10	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель комиссии		10
			Участник		5
<b>За качество выполняемых работ</b>					
1. Достижения воспитанников	Результат участия воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке и предоставлении грамот о призовом месте)	внутри учреждения: призовое место		10	
		муниципальный уровень: призовое место		15	
		региональный уровень: призовое место		20	
		федеральный уровень: призовое место		30	
Педагогические работники: <b>инструктор по труду</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Организация и проведение занятий по трудовому воспитанию с детьми с особыми проблемами здоровья	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
	3. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и др.	отсутствие замечаний: надзорных органов или руководителя учреждения		10
		Своевременное обращение в службу медиации по поводу конфликтных ситуаций	100%		10
		Отсутствие травм, несчастных случаев	0		20
	4. Реализация дополнительной образовательной программы	Выполнение дополнительной образовательной программы	100% от запланированного		10
		Реализация индивидуальных программ реабилитации детей-инвалидов	100% от запланированного		10
		Результаты освоения воспитанниками программ дополнительного образования	успешность освоения воспитанниками программ дополнительного образования:		

		100% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования	20
		90% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования	15
		80% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования.	5
5. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний	10
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1. Обеспечение высокого качества воспитания и развития	Увеличение количества воспитанников, задействованных в доп. образовании города (при непосредственном участии педагога)	от 1 до 3 человек	5
		от 3 до 5 человек	10
		от 5 человек и более	15
	Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	на 10%	5
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	0	10
2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Участие	10
	Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель комиссии	10
		участник	5
	Деятельность в области обеспечения безопасных условий жизнедеятельности : - по делам ГО и ЧС - ведение теплоучета	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих органов	10
			10
<b>За качество выполняемых работ</b>			
1. Достижения воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня(при условии непосредственного участия педагога в подготовке)	внутри учреждения: призовое место	5
		муниципальный уровень: призовое место	10

			региональный уровень: призовое место	15
			федеральный уровень: призовое место	25
Педагогические работники: <b>инструктор по физической культуре</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, спортивно-оздоровительных мероприятий, занятий по трудовому воспитанию с детьми с особыми проблемами здоровья	Включённость детей с особыми проблемами здоровья в спортивно-оздоровительные мероприятия	100%	20
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	3. Обеспечение безопасных и комфортных условий деятельности воспитанников	Регулярное соблюдение норм СанПиН.	отсутствие замечаний надзорных органов, руководителя учреждения, ответственных исполнителей	5
		Соблюдение норм охраны труда (пожарной безопасности, техники безопасности)	отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	10
		Своевременное обращение в службу медиации по урегулированию обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций	100%	20
		Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
	4. Реализация дополнительной образовательной программы физкультурно-спортивной направленности	Выполнение дополнительной образовательной программы	100% от запланированного	10
		Реализация индивидуальных программ реабилитации детей-инвалидов	100% от запланированного	10
		Результаты освоения воспитанниками программы дополнительной образовательной программы	100% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования	15
			90% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования	10

		80% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования.	5	
5. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний	10	
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Обеспечение высокого качества воспитания и развития	Увеличение количества воспитанников, задействованных в доп. образовании города и спортивных секциях (при непосредственном участии педагога)	от 1 до 3 человек	10	
		от 3 до 5 человек	15	
	Стабильная занятость воспитанников, задействованных в доп. образовании города и спортивных секциях (при непосредственном участии педагога)	сохранение численности воспитанников в доп. образовании	20	
2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Организатор	10	
		Участник	5	
	Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель	10	
		Участник	5	
<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Достижения воспитанников	Результат участия воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня(при условии непосредственного участия педагога в подготовке и предоставлении грамот о призовом месте)	муниципальный уровень: призовое место	10	
		региональный уровень: призовое место	15	
		федеральный уровень: призовое место	20	
2. Профессиональные достижения педагога	Результативное участие в конкурсах различного уровня	муниципальный уровень: призовое место	5	
		региональный уровень: призовое место	10	
		федеральный уровень: призовое место	15	
<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Педагогические работники: <b>музыкальный руководитель</b>	1. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, спортивно-оздоровительных мероприятий, занятий по трудовому воспитанию с детьми с особыми проблемами здоровья	Включённость детей с особыми проблемами здоровья в культурно-массовые мероприятия	100%	20
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5

	3. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Регулярное соблюдение норм СанПиН.	отсутствие замечаний надзорных органов	10	
			отсутствие замечаний: медицинских работников	5	
		Соблюдение норм охраны труда (пожарной безопасности, техники безопасности и другое)	отсутствие замечаний надзорных органов, руководителя учреждения, ответственного исполнителя	10	
	4. Реализация плана мероприятия учреждения	Выполнение программы перспективного планирования	100% от запланированного	10	
		Реализация индивидуальных программ реабилитации детей-инвалидов	100% от запланированного	10	
		Результаты освоения воспитанниками рабочей программы по ФГОС «Музыка»	100% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программу	25	
			90% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программу	15	
			80% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программу	10	
	5. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога (диагностика для проверки музыкального развития воспитанников дошкольного возраста на начало и конец учебного года, календарно-тематический план, аналитические записки, циклограмма работы, конспекты музыкальных занятий.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний надзорных органов	10	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Ответственный	10	
			Участник	5	
		Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель комиссии	10	
			Участник	5	
Оформление костюмов, музыкального зала, праздников для мероприятий детского дома и т.д.	100%	15			

	3. Профессионально-педагогическая, поисковая деятельность	Разработка и публикация авторских материалов (программ, методических разработок)	региональный уровень	15
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Достижения воспитанников	Результативное участия воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке	муниципальный уровень: призовое место	10
			региональный уровень: призовое место	15
			федеральный уровень: призовое место	20
	2. Профессиональные достижения педагога	Результативное участие в конкурсах различного уровня	муниципальный уровень: призовое место	5
региональный уровень: призовое место			10	
федеральный уровень: призовое место			15	
Учебно-вспомогательный персонал: <b>младший воспитатель</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных</b>			
	1. Осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми с особыми проблемами здоровья оздоровительных мероприятий, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Отсутствие травм, несчастных случаев с детьми с особыми проблемами здоровья	0	10
		Сформированы культурно-гигиенические навыки и навыки самообслуживания	100 %	10
	2. Соблюдение здоровьесберегающего режима при работе с детьми с особыми проблемами здоровья	Сохранение и укрепление психофизического здоровья детей с особыми проблемами здоровья	0	10
	3. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	4. Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Соблюдение норм охраны труда (пожарной безопасности, техники безопасности и другое)	отсутствие замечаний ответственного за обеспечение охраны труда	10
		Регулярное соблюдение норм СанПиН.	отсутствие замечаний медицинских работников	10
		Своевременное обращение в службу медиации по урегулированию обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций	0	5
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			

	1. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, руководителя учреждения	15	
		уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки (при непосредственном участии младшего воспитателя (курение, употребление ПАВ, употребление алкогольных напитков)	на 10%	10	
		выполнение детьми санитарно-гигиенических норм	80% воспитанников 100% воспитанников	10 20	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Участие	5	
		Ремонтные работы	Участие	15	
		Работы по благоустройству	Участие	10	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Обеспечение высокого качества воспитания и развития	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах (при условии непосредственного участия мл. воспитателя в подготовке)	внутри учреждения: призовое место:	10	
			муниципальный уровень: призовое место	15	
		Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	0	20	
Библиотекарь	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Организация и проведение мероприятий по приобщению к чтению детей с особыми проблемами здоровья	Увеличение количества посещений библиотеки воспитанниками с особыми проблемами здоровья	на 30%	5	
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
	3. Охват читателей, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	70%	10	
			90% и более	30	
	4. Комплектование фонда	Пополнение книжного фонда с учетом мнения читателей	100%	30	
	5. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам (прием, систематизация, техническая обработка и регистрация новых поступлений)	соответствие	50	
		Ведение электронного документооборота (электронный каталог)	соответствие	30	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Организация работы в читальном зале	Выполнение плана работы читального зала	100%	5	
	2. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	20	
3. Обеспечение сохранности имущества	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	100%	10		
4. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	20		
	Работы по благоустройству территории	участие	10		

	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Справочно-информационная и массовая работа с воспитанниками	Количество охваченных обязательными формами библиотечной работы (библиотечные занятия, информационные часы, консультации, массовая работа)	100% воспитанников	20
		Внедрение инновационных форм работы: работа с воспитанниками с использованием компьютерной зоны кружковая и клубная деятельность	наличие	20
	2. Достижения воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия заведующего библиотекой в подготовке)	внутри учреждения: призовое место	10
			муниципальный уровень: призовое место	15
региональный уровень: призовое место			20	
		федеральный уровень: призовое место	30	
Медицинские работники: <b>врач-педиатр</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Организация взаимодействия с Центром СПИД и с другими учреждениями здравоохранения города и края по сопровождению детей с особыми проблемами здоровья	Качественная диагностика и лечение детей с особыми проблемами здоровья	100%	10
	2. Контроль и координация лечебно-оздоровительной деятельности детей с особыми проблемами здоровья	Улучшение состояния здоровья детей с особыми проблемами здоровья	на 50%	10
	3. Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	Разработка и реализация плана адаптационных мероприятий и комплексной реабилитации воспитанников (наличие индивидуальных планов реабилитации на воспитанников и оформленных листов адаптации)	1 человек	5
			от 2 до 3 человек	10
			от 4 и более человек	15
		Разработка индивидуальных планов лечебно-профилактических мероприятий по результатам диспансерного осмотра	100%	15
		Разработка и реализация блока медицинского сопровождения ИПРиЖ воспитанника.	от 1 до 2 человек	5
	от 3 и более человек		10	
	4. Производственный контроль над соблюдением СанПиН в учреждении	Контроль над реализацией ежемесячных мероприятий по созданию здоровьесберегающих условий проживания воспитанников (при наличии справки)	100%	20
5. Мониторинг здоровья воспитанников	Своевременное предоставление в органы опеки извещений о состоянии здоровья воспитанников.	от 1 до 10 человек	5	
		от 11 и более человек	15	
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				

	1. Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	Использование разных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний (вакцинация, не специфическая профилактика)	Снижение случаев заболеваний на 20%	20	
	2. Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	Выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований	100%	20	
			70%	10	
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	5	
		Работа в комиссиях учреждения (определяется приказом)	Председатель комиссии	10	
			участник	5	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Отсутствие осложнений после проведённого лечения	0	30	
		Отсутствие обострений хронических заболеваний у воспитанников	0	20	
	2. Пропаганда здорового образа жизни	Методическое сопровождение среднего медицинского персонала по пропаганде ЗОЖ воспитанников (консультации, методические рекомендации)	100%	30	
3. Качественное ведение документации	Наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20		
	Отсутствие замечаний надзорных органов (при наличии акта проверки).	0	50		
Медицинские работники: <b>врач-стоматолог</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Оказание стоматологической помощи детям с особыми проблемами здоровья	Улучшение состояния здоровья детей с особыми проблемами здоровья	на 50%	20	
	2. Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	Реализация плана по диагностике и профилактике заболеваний полости рта	100%	30	
		Работа с воспитанниками по предупреждению возникновения заболеваний и поражения зубов, а также заболеваний полости рта и челюстно-лицевой области (практические занятия, видео - презентации, консультации)	от 1 до 5 человек	10	
			от 6 и более человек	20	
	3. Производственный контроль над соблюдением СанПиН в учреждении	Осуществление контроля над соблюдением воспитанниками гигиены полости рта (при наличии справки).	100%	20	
	4. Мониторинг здоровья воспитанников	Выполнение рекомендаций на основе диспансерного осмотра врача-стоматолога (при наличие записей в журнале амбулаторного приема)	100%	10	
	5. Взаимодействие с организациями здравоохранения	Осуществление взаимодействия с учреждениями города и края для оказания воспитанникам дополнительной консультативной и лечебной стоматологической помощи (при непосредственном участии врача-стоматолога)	100%	10	
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					

	1. Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	Использование разных видов профилактической деятельности с воспитанниками по снижению количества заболеваний полости рта (внедрение новых технологий и методов лечения)	Снижение кол-ва случаев на 10%	20	
	2. Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	Выполнение воспитанниками гигиенических правил по уходу за полостью рта	100%	20	
			70%	10	
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения Работа в комиссиях учреждения (определяется приказом)	участие	5	
			Председатель комиссии	10	
			участник	5	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Снижение количества случаев возникновения кариеса у воспитанников Отсутствие повторного обращения после лечения в течение 3 месяцев	на 30%	30	
			0	20	
	2. Пропаганда здорового образа жизни	Проведение практических занятий с воспитанниками по уходу за полостью рта (при наличии плана)	отсутствие случаев глубокого кариеса	30	
3. Качественное ведение документации	Наличие необходимой документации по профилю деятельности Отсутствие замечаний надзорных органов (при наличии Акта)	100%	20		
		0	50		
Медицинские работники: <b>старшая медицинская сестра</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Использование здоровые сберегающих технологий при работе с детьми с особыми проблемами здоровья	Положительная динамика в состоянии здоровья детей с особыми проблемами здоровья, отсутствие рецидива по заболеванию	на 30%	30	
	2. Организация лечебно-диагностического процесса, консультативной помощи, лечения и реабилитации детей-инвалидов и детей с особыми возможностями здоровья	Стабилизация состояния здоровья детей-инвалидов и детей с особыми возможностями здоровья	100%	10	
	3. Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	Контроль над реализацией плана адаптационных мероприятий и комплексной реабилитации воспитанников (при наличии контрольной справки)	100% выполнение контрольных мероприятий	20	
		Организация проведения плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100%	10	
		Организация проведения мероприятий после диспансерного осмотра в соответствии с индивидуальной программой воспитанников разработанной врачом-педиатром.	100%	10	
4. Реализация плана производственного контроля над соблюдением СанПиН в учреждении	Контроль над реализацией мероприятий по плану производственного контроля над соблюдением СанПиН в учреждении (при наличии контрольной справки)	100% выполнение контрольных мероприятий	10		

5. Взаимодействие с организациями здравоохранения	Организация взаимодействия с медицинскими учреждениями города и края (осуществление консультаций, обследований, госпитализаций, медицинских освидетельствований воспитанников).	100%	10
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1. Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	Организация разных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонной заболеваемости у воспитанников (вакцинация дошкольников, физиолечение, организация санаторно-курортного лечения, ЛФК, массажа).	Снижение случаев заболеваний на 20%	10
2. Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	Организация консультативной деятельности медицинского персонала и педагогов по формированию у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков (консультации, планерные совещания, индивидуальные рекомендации для воспитанников)	100% воспитанников	15
		70% воспитанников	10
3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10
	Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель комиссии	10
		участник	5
	Работа с благотворительным фондом «Катрен»	100%	10
<b>За качество выполняемых работ</b>			
1. Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Отсутствие случаев заболеваний гриппом у воспитанников	0	10
	Снижение уровня простудной заболеваемости среди воспитанников	на 20%	10
	Уменьшение количества воспитанников, имеющих вредные привычки (табакокурение)	на 10%	10
	Ежемесячная реализация плана профилактических прививок у дошкольников и сверка у школьников	100%	20
2. Пропаганда здорового образа жизни	Организация осуществления информационно-просветительской деятельности среди воспитанников (встречи со специалистами, месячники здоровья, индивидуальные рекомендации)	100%	30
3. Качественное ведение документации	Своевременное и качественное заполнение документации необходимой по профилю деятельности	100%	20
	Осуществление планирования и анализа медицинской деятельности (при наличии подтверждающих документов)	100%	20
	Отсутствие замечаний по результатам контроля надзорных органов (при наличии Акта проверки)	0	20
	Отсутствие замечаний по результатам административного контроля (при наличии справки)	0	10

Медицинские работники: <b>медицинская сестра</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Оказание медицинской помощи детям с особыми проблемами здоровья	Отсутствие травм, несчастных случаев при проведении медицинских манипуляций	0	40
	2. Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников	Реализация плана адаптационных мероприятий и комплексной реабилитации воспитанников (наличие адаптационных листов, листов назначений)	100%	20
		Отсутствие обострений хронических заболеваний	0	10
		Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников	100%	10
	3. Реализация плана производственного контроля за соблюдением СанПин в учреждении	Реализация ежемесячных мероприятий по плану производственного контроля над соблюдением СанПин в учреждении (при наличии контрольной справки)	100%	20
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости	Использование разных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний (кварцевание, дыхательная гимнастика, закаливание, солевое полоскание)	Снижение заболеваемости на 10%	10
	2. Формирование у воспитанников учреждения санитарно-гигиенических навыков	Выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований (при непосредственном участии медицинской сестры)	100%	15
			70%	10
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10
		Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель комиссии	10
			участник	5
		Участие в проектной деятельности по формированию навыков ЗОЖ у воспитанников	участие	10
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Своевременное выполнение плана по профилактике гриппа и ОРВИ	100%	30
		Отсутствие осложнений после лечения	0	20
	2. Пропаганда здорового образа жизни	Информационно - просветительская деятельность среди воспитанников по пропаганде здорового образа жизни (день здоровья, месячник, кинолекторий)	100%	30
	3. Качественное ведение документации	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации.	100%	20
		Отсутствие замечаний надзорных органов (при наличии Акта проверки)	0	20
Отсутствие замечаний руководителя учреждения (при наличии справки)		0	10	

		Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, (в том числе по выполнению распоряжений руководителя структурного подразделения )	0	10
		Отсутствие нарушений локальных нормативных актов учреждения (приказы директора, должностная инструкция, инструкция по охране труда)	0	10
Медицинские работники: <b>медицинская сестра</b> <b>диетическая</b>	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Организация и контроль диетического питания детей с особыми проблемами здоровья	Отсутствие рецидивов хронических заболеваний	0	10
	2. Реализация программы здорового питания	Наличие диетического стола для нуждающихся воспитанников	наличие	40
		Выполнение мероприятий по программе витаминизации	100%	50
		Отсутствие нарушений правил и норм лечебного питания по рекомендациям врача-педиатра	0	40
		Внесение корректировок в технологические карты по приготовлению блюд с учетом заболеваний детей	наличие	30
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Подготовка и ведение отчетной документации в соответствии с нормами санитарно-эпидемиологических правил	Отсутствие замечаний надзорных органов, руководителя учреждения (при наличие Акта поверки, справки)	0	20
	2. Формирование у воспитанников навыков здорового питания	Информационно-просветительская деятельность среди воспитанников по культуре питания и здоровой пище (проведение лекций, занятий, кинолекториев, индивидуальных бесед)	100%	15
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10
		Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель комиссии	10
			участник	5
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Соблюдение норм питания	Соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100%	30
	2. Качественное ведение документации	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм документации	100%	20
Осуществление контроля над работой пищеблока и соблюдением санитарно-гигиенического режима		100%	30	
Контроль качества продуктов при поступлении на склад и наличия сопроводительных документов		100%	20	

Юрисконсульт	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Осуществление юридического сопровождения детей с особыми проблемами здоровья (консультаций, бесед и т.д.)	Защита прав и законных интересов детей с особыми проблемами здоровья	100%	5
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	3. Подготовка локальных актов учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	4. Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	25
	5. Осуществление информационно-просветительской работы с воспитанниками	Реализация плана работы по социально-правовому сопровождению воспитанников	100%	25
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны воспитанников и сотрудников учреждения	0	50
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10
		Соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности, электробезопасности	отсутствие замечаний	20
		Обеспечение качественной и бесперебойной работы технического и программного обеспечения, оргтехники	отсутствие замечаний	10
		Осуществление функций контрактного управляющего	отсутствие замечаний	30
		Организация работы по реализации антикоррупционной политики	отсутствие замечаний	20
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Сохранность оборудования	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	100%	50
2. Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений	85% от общего количества рассмотренных дел	50	
3. Качественное ведение документации	Наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20	
	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50	
Шеф-повар	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Организация диетического питания для детей с особыми проблемами здоровья	Отсутствие рецидивов хронических заболеваний	0	5
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	25
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля	0	15
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1. Обеспечение качественного питания детей	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	0	25	

		Отсутствие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса	0	25
		Отсутствие замечаний диетсестры, членов бракеражной комиссии по качеству приготовления пищи	0	15
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10
		Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	15
	2. Соблюдение норм питания	Соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100%	30
Повар	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	2. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	25
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля	0	15
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Обеспечение качественного питания детей	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	0	25
		Отсутствие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса	0	30
		Отсутствие замечаний диетсестры, членов бракеражной комиссии по качеству приготовления пищи	0	15
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10
		Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	15
	2. Соблюдение норм питания	Соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100%	30
Заведующий складом	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	2. Своевременное и правильное оформление заявок на поставку продуктов питания и материальных ценностей.	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	100% соответствие	35
	3. Обеспечение приемов материальных ценностей и продуктов питания согласно ГОСТов и санитарным требованиям	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	100% соответствие	25
	4. Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей, продуктов питания в кладовых	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	15
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля	0	10
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Качественное исполнение должностных	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	0	25

	обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по ведению документации и документообороту	0	15	
		Отсутствие замечаний диетсестры, заместителя директора по административно-хозяйственной работе	0	10	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в выполнении погрузочно-разгрузочных работ	участие	20	
		Участие в мероприятиях учреждения	участие	10	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	15	
2. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	25		
Кастелянша	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Обслуживание детей с особыми проблемами здоровья	Подбор одежды и обуви соответствующего размера для детей с особыми проблемами здоровья	100%	10	
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
	3. Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30	
	4. Обеспечение своевременной замены постельного белья согласно срокам эксплуатации	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	0	30	
		Своевременная постановка на учёт благотворительных поступлений одежды и обуви	100%	15	
		Отсутствие замечаний по ведению документации	0	20	
		Отсутствие замечаний по сохранности материальных ценностей	0	20	
		Своевременное списание материальных ценностей согласно срокам эксплуатации	100%	30	
		Своевременная документальная инвентаризация с участниками образовательного процесса по сохранности мягкого инвентаря	100%	15	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10	
		Работы по благоустройству территории	участие	10	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	25		
2. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	20		
	Отсутствие претензий участников образовательного процесса по качеству и своевременности ремонта одежды	0	10		
Швея	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	

	2. Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30	
	3. Соблюдение норм охраны труда и правил техники безопасности, противопожарной безопасности при выполнении работ	Отсутствие замечаний специалиста по охране труда, руководителя	0	30	
	4. Обеспечение сохранности имущества, инвентаря, оборудования	Отсутствие замечаний по правильности (качеству) использования оборудования, сохранности имущества, инвентаря	0	20	
		Своевременное обращение за тех поддержкой при эксплуатации оборудования	100%	15	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по ведению документации	0	30	
		Отсутствие замечаний по сохранности материальных ценностей	0	30	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10	
		Работы по благоустройству территории	участие	10	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	0	30	
	2. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	20	
		Отсутствие претензий участников образовательного процесса по качеству и своевременности ремонта одежды	0	10	
Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений		0	30		
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Обслуживание детей с особыми проблемами здоровья	Стирка, мелкий ремонт одежды детей с особыми проблемами здоровья	100%	10	
	2. Владение профессиональной культурой и этикой.	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
	3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	20	
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля	0	15	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество стирки одежды и мягкого инвентаря	0	15	
Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество ремонта одежды		0	20		

	2. Обеспечение сохранности имущества, инвентаря, оборудования	Отсутствие замечаний по правильности (качеству) использования оборудования, сохранности имущества, инвентаря	0	25	
		Своевременное обращение за тех поддержкой при эксплуатации оборудования	100%	20	
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Участие	10	
		Работы по благоустройству территории	участие	10	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		0	20
2. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения		0	30	
	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля		0	20	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Обслуживание помещений, где проживают дети с особыми проблемами здоровья	Создание безопасных условий для проживания воспитанников с особыми проблемами здоровья	100%	5	
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
	3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	35	
		Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе	0	30	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме	Отсутствие фактов нарушений санитарно-гигиенических норм состояния помещений и других фактов некачественного выполнения работ	0	35	
	2. Обеспечение сохранности имущества	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды и т.д.	0	35	
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10	
		Участие в мероприятиях Учреждения	Участие	10	
		Участие в выполнении погрузо-разгрузочных работ	участие	20	
		Работы по благоустройству территории	участие	10	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения		0	35	
	Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе по подготовке здания к началу учебного года		0	25	
	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений		0	25	
Кухонный рабочий	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	

	2. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	35
		Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе	0	30
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме	Отсутствие фактов нарушений санитарно-гигиенических норм состояния помещений и других фактов некачественного выполнения работ	0	35
		Своевременное обращение за тех. поддержкой при эксплуатации оборудования	100%	30
	2. Обеспечение сохранности имущества	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды и т.д.	0	30
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10
		Участие в мероприятиях Учреждения	участие	10
		Участие в выполнении погрузо-разгрузочных работ	участие	30
		Работы по благоустройству территории	участие	20
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30
		Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений	0	15
	Дворник	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
1. Обслуживание помещений, где проживают дети с особыми проблемами здоровья		Отсутствие замечаний административного контроля	0	5
2. Владение профессиональной культурой и этикой		Неразглашение профессиональной тайны	0	5
3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности		Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	40
		Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе	0	20
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме		Содержание территории учреждения в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами	0	40
		Своевременное информирование администрации о состоянии оборудования на территории учреждения	100%	20
2. Обеспечение сохранности имущества		Отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды и т.д.	0	30
3. Осуществление дополнительных видов работ		Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10
	Участие в мероприятиях Учреждения	Участие	10	

		Участие в выполнении погрузо-разгрузочных работ	участие	30	
		Работы по благоустройству территории	участие	20	
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
	1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30	
	Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе по подготовке здания к началу учебного года	0	20		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Обслуживание помещений, где проживают дети с особыми проблемами здоровья	Отсутствие замечаний административного контроля	0	5	
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5	
	3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	25	
		Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе	0	15	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме	Отсутствие аварий	0	20	
		Своевременное обращение за тех. поддержкой при эксплуатации оборудования	100%	15	
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок		0	15
			Экономия энергоресурсов	на 5%	10
			на 10%	20	
		Отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета	0	40	
	2. Обеспечение сохранности имущества	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды и т.д.	0	20	
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10	
		Участие в мероприятиях Учреждения	Участие	10	
		Участие в выполнении погрузо-разгрузочных работ	участие	20	
		Работы по благоустройству территории	участие	10	
<b>За качество выполняемых работ</b>					
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30		
	Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе по подготовке здания к началу учебного года	0	20		

Слесарь-сантехник	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	30
		Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе	0	20
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме	Отсутствие аварий	0	45
		Своевременное обращение за тех. поддержкой при эксплуатации оборудования	100%	20
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0	30
	2. Обеспечение сохранности имущества	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по сохранности инвентаря, спецодежды и т.д.	0	30
	3. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10
		Участие в мероприятиях Учреждения	Участие	10
		Участие в выполнении погрузо-разгрузочных работ	участие	20
		Работы по благоустройству территории	участие	10
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	30
Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе по подготовке здания к началу учебного года		0	20	
Водитель автомобиля	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Соблюдение норм и требований инструкций по охране труда и технике безопасности при перевозке детей с особыми проблемами здоровья	Отсутствие ДТП, травм, несчастных случаев	0	5
	2. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5
	3. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности при эксплуатации автомобиля	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	20
		Отсутствие жалоб участников образовательного процесса	0	10
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	1. Обеспечение безопасных перевозок детей	Отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправного технического состояния	0	20
		Своевременное качественное техническое обслуживание и текущий ремонт автомобиля	100%	20
		Отсутствие поломок автотранспорта в дороге	0	30
		Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний ГИБДД	0	30

		Отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра автотранспорта	0	30	
	2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в профориентационной работе с воспитанниками	участие	10	
		Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества:		
			до 1 часа,		10
			до 2 часов,		15
		свыше 2 часов		30	
		Выполнение ремонтных работ автомобиля	участие	20	
	Благоустройство территории	участие	10		
	Участие в мероприятиях учреждения	участие	10		
	<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	35		
	Отсутствие замечаний заместителя директора по административно-хозяйственной работе по ведению и хранению текущей документации	0	15		
Специалист по охране труда	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	Отсутствие свидетельств о разглашении профессиональной информации	5	
	2. Разработка проектов локальных нормативных актов в области охраны труда (внесение коррективов в НПА по ОТ)	Соответствие с нормами действующего законодательства по ОТ.	100%	10	
	3. Обеспечение подготовки работников и воспитанников в области ОТ	Своевременное проведение инструктажей по ОТ (занесение записей в соответствующие журналы)	100%	5	
		Осуществление информационно-просветительской работы с сотрудниками и воспитанниками по ОТ (при наличии плана)	100%	5	
	4. Обеспечение контроля за состоянием условий труда участников образовательно-воспитательного процесса	Проведение контрольных мероприятий по соблюдению сотрудниками и воспитанниками требований охраны труда (в соответствии с планом мероприятий)	100% выполнение плана	10	
5. Подготовка отчетной (статистической) информации и документов по вопросам ОТ	Своевременность и достоверность подготовленной информации	Отсутствие замечаний надзорных органов исполнительной власти, статистики,	10		

			профсоюзного контроля, работодателя		
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>					
1. Эффективность работы по обеспечению ОТ	Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов		15	
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля		10	
2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях учреждения	-участник		5	
		-ответственный исполнитель		10	
	Участие в работе комиссий (определяется приказом директора)	Председатель комиссии		10	
участник		5			
<b>За качество выполняемых работ</b>					
1. Достижения Учреждения в области обеспечения охраны труда	Представление опыта работы Учреждения в области обеспечения охраны труда на мероприятиях разного уровня, результативное участие в конкурсах (при непосредственном участии специалиста по ОТ)	- городской уровень		5	
		- краевой (окружной) уровень		10	
		- всероссийский уровень		15	
2. Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	Качественная подготовка отчетных, нормативных, программ и других документов по ОТ	Отсутствие замечаний руководителя Учреждения		20	
Инспектор по кадрам	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	Отсутствие свидетельств о разглашении профессиональной информации		5
	2. Ведение кадровой документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам; соблюдение сроков при оформлении кадровой документации	100%		40
	3. Разработка проектов локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность по управлению персоналом, или их переработка (актуализация)	Соответствие нормам действующего трудового законодательства	100%		20
	4. Обеспечение сохранности имущества и документов	Обеспечение бережного и рационального использования оборудования	Отсутствие замечаний к состоянию оборудования со стороны руководства		10
Обеспечение сохранности кадровых документов и личных дел работников в соответствии с нормативными сроками		Отсутствие замечаний со стороны руководства по подготовке к архивному хранению и уничтожению документов,		15	

		хранения	срок действия которых истек	
	<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1. Социально-правовое сопровождение работников	Отсутствие замечаний руководителя		0	30
	Отсутствие замечаний надзорных органов		0	40
	Отсутствие жалоб на работу специалиста со стороны работников Учреждения		0	40
2. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Степень участия: - ответственный исполнитель		10
		- участник		5
	Участие в работе комиссий (определяется приказом)	Уровень участия: председатель комиссии		10
		член комиссии		5
	Организация воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе	Отсутствие замечаний контролирующих органов к наличию необходимой документации, срокам и достоверности предоставленных сведений		20
Осуществление индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования	Отсутствие замечаний контролирующих органов к срокам и достоверности предоставленных сведений		10	
3. Оперативность при решении поставленных задач	Интенсивность труда при выполнении ответственных и срочных работ без снижения качества	Отсутствие замечаний руководителя Учреждения		10
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
1. Подготовка отчетной (статистической) документации по запросам государственных органов, органов статистики, органов профсоюзного контроля, должностных лиц, работников и т.д.	Своевременность и достоверность подготовленной информации	Отсутствие замечаний государственных органов, органов статистики, профсоюзного контроля, работодателя		20
2. Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	Качественная подготовка отчетных, нормативных документов, программ и др.	Отсутствие замечаний руководителя Учреждения и представителей сторонних организаций		20
Секретарь	<b>За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	1. Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	Отсутствие свидетельств о разглашении профессиональной информации	5

2. Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Соблюдение требований при составлении и оформлении проектов распорядительных и информационно-справочных документов (служебных писем, справок, докладных, служебных и т.д.)	Отсутствие замечаний	50	
	Подготовка ответов и предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и сторонние организации	Отсутствие замечаний	30	
	Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников и воспитанников	Отсутствие замечаний	20	
	3. Разработка проектов локальных нормативных актов, регламентирующих работу секретаря (внесение корректив в имеющиеся ЛНА)	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	15
	4. Обеспечение сохранности имущества и документов	Обеспечение бережного и рационального использования оборудования	Отсутствие замечаний к состоянию оборудования со стороны руководства	10
		Выполнение требований к срокам и порядку хранения документов	Отсутствие замечаний со стороны руководства по подготовке к архивному хранению и уничтожению документов, срок действия которых истек	40
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Осуществление дополнительных видов работ	Участие в мероприятиях Учреждения	Степень участия: - ответственный исполнитель	10	
		- участник	5	
	Участие в работе комиссий (определяется приказом)	Уровень участия: председатель комиссии	10	
		член комиссии	5	
2. Оперативность при решении поставленных задач	Интенсивность труда при выполнении ответственных и срочных работ без снижения качества	Отсутствие замечаний руководителя Учреждения	40	
<b>За качество выполняемых работ</b>				
1. Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	Качественная подготовка распорядительных, информационно-справочных, нормативных документов и др.	Отсутствие замечаний руководителя Учреждения и представителей сторонних организаций	50	
2. Работа с входящей корреспонденцией	Учет, регистрация и первичная обработка входящих документов в соответствии с нормами делопроизводства	100%	20	

