

УТВЕРЖДАЮ

директор краевого государственного
казенного учреждения для детей – сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей
«Сосновоборский детский дом»



/ С.В. Филькина

**План мероприятий по антикоррупционной пропаганде
в КГКУ «Сосновоборский детский дом»
на 2020 год**

Цель: реализация антикоррупционной политики, направленной на профилактику коррупционных действий среди сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом».

Задачи:

1. Реализовать организационно – правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий сотрудниками КГКУ «Сосновоборский детский дом».
2. Организовать работу по проведению обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
3. Организовать работу по содействию реализации прав сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение, на официальном сайте образовательного учреждения.
4. Организовать мониторинг деятельности учреждения по реализации антикоррупционной политики.
5. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Показатели (индикаторы), качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий
1	Административные совещания по вопросам антикоррупционной политики.	Филькина С.В., директор	05.05-08.05.2020	План работы по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении на 2020 год	
2	Создание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» и урегулированию конфликта интересов	Филькина С.В., директор	12.05-16.05.2020	1. Приказ о составе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» и урегулированию конфликта интересов на 2018 год. 2. Внесение коррективов в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» и урегулированию конфликта интересов.	Отсутствие нарушений по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» и конфликта интересов.
3	Внесение, по необходимости, коррективов в пакет локально – нормативной документации, регулирующей деятельность КГКУ «Сосновоборский детский дом» по антикоррупционной политике	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	16.05.-26.05.2020	1. Положение по антикоррупционной политике КГКУ «Сосновоборский детский дом». 2. Профессиональный Кодекс этики и служебного поведения сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом». 3. Положение по урегулированию конфликта интересов в КГКУ «Сосновоборский детский дом». 4. Порядок уведомления о склонении к	Отсутствие случаев коррупционной деятельности в КГКУ «Сосновоборский детский дом» Отсутствие случаев нарушения профессионального Кодекса этики и служебного поведения среди сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом». Отсутствие случаев конфликта интересов в КГКУ «Сосновоборский детский дом».

				коррупционным действиям руководителя и сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» 5. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» 6. Положение о периодической оценке коррупционных рисков в КГКУ «Сосновоборский детский дом» 7. Памятка «О склонении к коррупции» 8. Перечень мер по предупреждению коррупции в КГКУ «Сосновоборский детский дом»	Отсутствие случаев склонения к коррупционным действиям руководителя и сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» Отсутствие случаев нарушений требований к служебному поведению сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом» Выявление факторов коррупционных рисков в КГКУ «Сосновоборский детский дом» Отсутствие случаев склонения сотрудников к коррупции Отсутствие случаев склонения сотрудников к коррупции
4	Ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	В течение 2020 года	100% сотрудников, ознакомлены под роспись с нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами (приказами), регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Отсутствие случаев коррупционных действий руководителя и сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом»
5	Размещение скорректированных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	В течение июня 2020	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации (http://sosn-detdom.ucoz.ru/index/antikorrupcionnaja_p	Отсутствие случаев коррупционных действий руководителя и сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом»

	предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации			<u>olitika/0-71)</u>	
6	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников.	Филькина С.В., директор	16.05.- 26.05.2020	1. Приказ о назначении ответственного лица за профилактику коррупционных или иных правонарушений. 2. Внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников.	Отсутствие случаев коррупционных действий руководителя и сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом»
7	Реализация цикла мероприятий с сотрудниками КГКУ «Сосновоборский детский дом» по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	В течение 2020 года	Проведение цикла мероприятий с сотрудниками учреждения по темам: 1) Природа коррупции как социального явления. 2) Правовые основы противодействия коррупции. 3) Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. 4) Ознакомление с требованиями федерального и регионального законодательства по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения. 5) Ознакомление с требованиями нормативных правовых актов учреждения по вопросам	Отсутствие случаев коррупционных действий руководителя и сотрудников КГКУ «Сосновоборский детский дом»

				противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения. 6) Способы предотвращения коррупционных рисков. 7) Типичные коррупционные правонарушения. 8) Получение работниками подарков в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей и порядок информирования об этом работодателя. 9) Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	
8	Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	В течение 2020 года	Наличие знаний у сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Отсутствие случаев коррупционных действий среди сотрудников учреждения
9	Реализация процедуры информирования сотрудниками руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	Постоянно	Наличие знаний у сотрудников о реализации процедуры информирования сотрудниками руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Отсутствие случаев склонения сотрудников к совершению коррупционных нарушений

	каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)				
10	Реализация процедуры информирования руководителя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	Постоянно	Наличие знаний у сотрудников о реализации процедуры информирования руководителя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации	Отсутствие случаев совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами
11	Реализация процедуры информирования сотрудниками руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	Постоянно	Наличие знаний у сотрудников о реализации процедуры информирования сотрудниками руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Отсутствие конфликта интересов в учреждении среди сотрудников

12	Реализация процедуры защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	Постоянно	Наличие знаний у сотрудников о реализации процедуры защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Отсутствие случаев преследования сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации
13	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Филькина С.В. - директор	1 раз в 6 месяцев	Выявление факторов коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Внесение корректировок в локально-нормативную документацию, регламентирующую деятельность по антикоррупционным мерам в учреждении
14	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Филькина С.В. - директор	Постоянно	Акт проведения регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Положительная оценка по результатам работы по противодействию коррупции в учреждении
15	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	Декабрь 2020	Размещение отчетных материалов на сайте учреждения (http://sosn-detdom.ucoz.ru/index/antikorrupcionnaja_politika/0-71)	Отсутствие случаев коррупционных действий среди сотрудников учреждения
16	Оказание содействия уполномоченным	Филькина С.В. - директор	Постоянно		Отсутствие предписаний со стороны контрольно-надзорных

	представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции				и правоохранительных органов.
17	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений	Филькина С.В. - директор	Июнь 2020	Приказ о назначении ответственного лица за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений	Отсутствие случаев коррупционных действий среди сотрудников учреждения
18	Реализация цикла мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения воспитанников	Попов.М.В., лицо ответственное за профилактику коррупционных или иных правонарушений	В течение года 2020	Проведение цикла мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения воспитанников по темам: 1) Ознакомление воспитанников со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность. 2) Подарки и другие способы благодарности. 3) Без коррупции с детства. 4) Быть честным. 5) Воровство – это преступление.	Расширение антикоррупционного мировоззрения воспитанников

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в КГКУ «Сосновоборский детский дом»

_____/ М.В.Попов